

Dagsorden og referat fra opstartsmøde i skolebestyrelsen

Fredag den 6. september 2024 kl. 14.00-20.00

Ordstyrer: Katrine

Referent: Michael

Deltagere:

Katrine Svendsen, Sarah Hoffmann, Sarah Husted, Tenna Holdorff Christiansen, Jannie Laigaard, Sara Schjemte Madsen, Birgitte Kjølby (forældrerepræsentanter).

Afbud: Bente Lyngsøe

Torben Grønhøj, Jette Jensen (medarbejderrepræsentanter)

Solveig Klyvø, Michael Kjær (skoleledelsen)

Program:

Kl. 14.00 - 14.05: Velkommen og præsentation af dagens program (Katrine)

Kl. 14.05 – 14.30: Konstituering af ny bestyrelse herunder uddybende præsentation og motivation for deltagelse i skolebestyrelsesarbejdet
Katrine genvælges som formand for skolebestyrelsen. Tenna genvælges som næstformand. Skolebestyrelsen orienteres om, at der er tavshedspligt forbundet med at være medlem af skolebestyrelsen.

Kl. 14.30 – 15.15: Præsentation af ny skoleleder
Status på skolestart (Solveig og Michael)
Mulighed for spørgsmål

Velkommen til Solveig Klyvø, der d. 1/8 begyndte som skoleleder på Ellevangskolen.

Der er fire nye 0. klasser på skolen, og de er kommet rigtig godt i gang.

Skolen har ansat nye medarbejdere. Det er oplevelsen, at skolen er attraktiv, og at der typisk er et kvalificeret ansøgerfelt ved opslåede stillinger. En enkelt lærer har opsagt sin stilling.

Vi har passeret 5. september, som er en vigtig dato i forhold til opgørelsen af elevtal og dermed antallet af klasser, der gives

kommunalt tilskud til. Skolen har i særlig grad haft fokus på elevtallet på 4. årgang. Det ligger på et niveau, som gør, at der fortsat er basis for tre klasser på årgangen.

Administrationen er blevet organiseret på en anden måde. Nogle medarbejdere har fået andre arbejdsopgaver, og nogle skal betjene flere skoler. Teknisk service er også blevet ændret og er nu en del af Aarhus Ejendomme. Begge afdelinger er formelt ikke længere en del af skolen. Det er bestemt ikke skolens ønske, at strukturen er på den måde.

Skolen oplever fortsat, at rengøringsstandarden er alt for lav. Det er blevet italesat adskillige gange, men det er ikke oplevelsen, at det har nogen effekt. Skoleledelsen fortsætter arbejdet med at forbedre forholdene.

Der er gang i en ansættelsesproces af en pædagogisk leder til Storevang. Forventet startdato er 1/11.

Medarbejderne giver udtryk for, at der er en god stemning på skolen. Det gav lidt usikkerhed, da to ledere stoppede på skolen inden for kort tid i foråret, men det endte med at blive en rigtig god periode alligevel.

Kl. 15.15 – 16.15

Præsentation af:

Bredere Børnefællesskaber og koblingen til vores værdier og børnesyn. Klyngesamarbejdet ml. Standskolens og Ellevangskolens distrikt Melleformer som specialpædagogiske greb, som skal udbredes i almen uv. (Solveig)

I 2023 afsatte Aarhus Byråd 55 mio. kr. årligt til arbejdet i Børn og Unge med bredere børnefællesskaber. Siden efteråret 2023 er der arbejdet med at skabe de forandringer, der skal gøre en forskel for børn og unge i Aarhus.

Aarhus Kommunes Børne- og Ungepolitik beskriver dette børnesyn:

- Børn er mere ens end forskellige
- Børn lærer og trives i fællesskaber
- Børn er ikke problemet. De viser problemet
- Børn gør, hvad de kan. Det er de professionelle, der kan gøre noget andet

Bredere børnefællesskaber skal bidrage til at vende udviklingen, så færre børn mistrives, og færre børn har behov for et specialpædagogisk

tilbud. Alle børn skal have et lokalt tilbud af høj kvalitet – og børn i udfordringer skal hjælpes tidligere og tættere på deres hverdag.

Ellevangskolen er i ”klynge” med Strandskolen. Det betyder, at der vil være et samarbejde mellem de to skoler i udbredelsen af bredere børnefællesskaber.

- Kl. 16.15 – 17.00 Walk and Talk: Hvad bliver vi optaget af? Hvordan kan vi som bestyrelse arbejde med i Bredere Børnefællesskaber?
- Kl. 17.00 -18.00 Præsentation af forårets trivselsmåling
Spørgsmål og drøftelse af enkelte nedslag
- Trivselsmålingen er obligatorisk for alle børn. Der er mange interessante emner, man kan sætte fokus på.
- Det er vigtigt med en særlig opmærksomhed på, hvordan testen er opbygget. Der findes også mange andre evaluerings- og trivselsværktøjer, man kan arbejde med i dagligdagen. Et tæt og velfungerende skole-hjem-samarbejde er helt afgørende for et barns udvikling og trivsel.
- Kl. 18.00 -18.45 Spisning
- Kl. 18.45 -19.00 Tilbage melding præst
- Tabitta Flyger fra Ellevang Kirke deltog i et skolebestyrelsesmøde i foråret. Her foreslog hun et samarbejde om at etablere trivselsgrupper for elever ramt af skilsmisse. Forslaget er inspireret af arbejdet med trivselsgrupper i Horsens Kommune og af kollegers arbejde med samtale- og samværsgrupper for børn i samarbejde med skolen.
- Skolebestyrelsen drøfter henvendelsen igen og melder positivt tilbage til Tabitta i forhold til den videre proces. Michael er kontaktperson fra skolens side. Vi vil spørge, om det er muligt, at Tabitta deltager i et personalemøde for at orientere medarbejderne om tilbuddet.
- Kl. 19.00 -19.30 Analyse af skolernes økonomi
- Børn og Unge har udgivet en analyse af skolernes økonomi. Helt som forventet viser den, at økonomien er voldsomt presset af de stigende udgifter til elever i specialklassetilbud. Det betyder, at der sker en

udhuling af det almene skoletilbud. Der foreligger et stort arbejde for politikerne i at skabe de nødvendige økonomiske vilkår for folkeskolerne i de kommende år.

Kl. 19.30 -20.00

Opdatering af årshjul for bestyrelsesarbejdet

Årshjulet skitserer bl.a. de principper, som skolebestyrelsen skal føre tilsyn med.

Det er fortsat et fokusområde for skolebestyrelsen at arbejde med det madtilbud, som skolen har.