

Referat af skolebestyrelsesmøde

tirsdag d. 12. oktober 2021 kl. 18.00 – 21.00

1. Godkendelse af dagsorden (2 min)

2. Nyt fra elevrådet (10 min)

Punktet bortfalder, da der endnu ikke er valgt et nyt elevråd

Spisning

3. Lejrskole på Ellevangskolen. (25 min)

Der har grundet den økonomiske situation ikke været lejrskole på Ellevangskolen i nogle år, men det er nu relevant at drøfte, om dette skal genoptages og i hvilken form. Tidligere har det været fire overnatninger (man-fre) inden for landets grænser på 7.årgang, men det er ikke en naturlov, at det skal være sådan.

En anden model kunne f.eks. være to overnatninger på 5.årgang og to overnatninger på 7./8.årgang.

Udgifterne i forbindelse med lejrskoler er

- lærernes løn
- leje af sted
- transport og mad i forbindelse med opholdet

Det er vigtigt at huske på, at der også er hytteture for de klasser, som er blevet sammenlagt. Hytteture er typisk med en enkelt overnatning.

Skolebestyrelsen er positiv i forhold til, at lejrskoler igen skal være en del af Ellevangskolen. Det er oplagt, at Pædagogisk Udvalg drøfter selve modellen. Det er et godt tidspunkt at vurdere, om man skal ryste posen i forhold til tidligere og i så fald gentænke, hvordan indholdet skal være.

Ledelsen vil i den forbindelse i samarbejde med administrationen udarbejde et estimat på udgifterne.

4. Ellevangskolens børnesyn (45 min).

På vores intromøde den 4.september besluttede vi at tage Ellevangskolens professionelle børnesyn op til drøftelse i skolebestyrelsen. Ikke med et mål om at ændre det, men som en spejling af lærernes arbejde med det, dvs. hvordan den udmøntes i dagligdagen. Der pågår på nuværende tidspunkt drøftelser af børnesynet i Pædagogisk Udvalg, og i den kommende tid skal børnesynet også debatteres i de enkelte teams med fokus på, hvordan medarbejderne efterlever det. På den måde passer vores interesse for det rigtig godt i en mere overordnet dagsorden, og det er meldt

tilbage, at lærerne glæder sig til at høre om vores drøftelser.
Børnesynet lyder således:

Overordnet børnesyn:

De voksne har altid ansvaret for relationen.

Vi skelner mellem barnet og barnets adfærd.

Vi tror på, at barnet altid gør sit bedste.

Det betyder, at vi skal:

Skabe rammer og strukturer, så børn kan lykkes.

Se børns potentialer.

Være nysgerrige på børns handlinger.

Forstå barnet i sin helhed - og først og fremmest se barnet som et barn.

Se et barn i problemer, i stedet for et barn med problemer.

Arbejde ud fra grundantagelsen: "Jeg kan ikke få barnet til at..." Frem for: "Barnet kan ikke".

Gå ned ad konfliktrappen frem for op.

Ellevangskolens børnesyn blev formuleret i forlængelse af fusionen mellem Vejlbyskole og Jellebakkeskolen. Skolen oplever, at der er stor interesse for børnesynet. For eksempel var det meget kendetegnende ved ansættelsessamtalerne, at ansøgerne i høj grad havde læst det og forholdt sig til det.

Skolen har fået mange nye medarbejdere, siden børnesynet blev udarbejdet. Børnesynet er udtryk for nogle grundlæggende pædagogiske tanker, og de er formuleret på et mere overordnet plan. Det understreger vigtigheden af, at børnesynet løbende diskuteres og levendegøres i den pædagogiske praksis. Medarbejdere må gerne blive udfordret på egen praksis.

Skolen vil have et særligt fokus på dette område i den kommende tid. Skolebestyrelsens drøftelse videregives som en skriftlig opsamling til Pædagogisk Udvalg, som glæder sig til at arbejde videre med Ellevangskolens børnesyn.

5. Økonomi – nyt fra økonomiudvalget (30 min)

Økonomiudvalget har haft udskiftning i besætningen og kan godt bruge et medlem mere.

Økonomiudvalget holdt møde mandag den 4. oktober, hvor Astrid, Michael, Katrine og Freddy deltog. Astrid fortæller de vigtigste pointer fra mødet.

Skolebestyrelsen har tidligere aftalt, at noget af det, der skal være fokus på i forhold til økonomi, er opfølgning på, hvilke konsekvenser de gennemførte besparelser og det indskrænkede økonomiske råderum har haft på følgende områder: Skolens stand, Specialtilbud – Universet og kridthuset,

undervisningsmaterialer, sociale arrangementer osv. En kort status på dette, men derudover en snak om, hvordan vi fremadrettet følger op på dette i skolebestyrelsen.

Hanne vil gerne indtræde i økonomiudvalget. På seneste møde hilste udvalget på Freddy Fisker, som er ny leder af de administrative fællesskaber på Ellevangskolen og Vorrevangskolen.

På mødet gennemgik Freddy de økonomiske nøgletal, og han blev introduceret til udvalgets forventninger om mødernes dagsordenspunkter. Der blev desuden lavet aftale om fem økonomiudvalgsmøder i kalenderen. De er placeret, så de følger de væsentlige økonomiske hovedpunkter i løbet af et skoleår.

Det foreløbige regnskab viser et akkumuleret overskud på ca. 400.000 med udgangen af 2021. Resultatet er bl.a. fremkommet på baggrund af konservativ budgetlægning samt god budgetstyring.

På næste skolebestyrelsesmøde behandles de hidtidige besparelsers konsekvens. Samtidig diskuteres de økonomiske prioriteringer for det fremtidige budget.

Orientering fra (40 min)

Formanden (10)

Dialogmøde med rådmanden

- På dialogmødet problematiserede Katrine den økonomiske model i forhold til tilskud til specialklasselever. Den nuværende model er socialt skæv og straffer i vid udstrækning de skoler, som tager et socialt ansvar. Konklusionen er, at intet tyder på, at modellen ændres.

Henvendelser fra journalister

- Den ene henvendelse handler om, hvorvidt vi på skolen oplever utryghed på matriklen i forhold til salg af stoffer mm. Det er heldigvis ikke bestyrelsens og skolens oplevelse, at det er et problem.
- Den anden henvendelse går på, om man i endnu højere grad kan sikre en sikker skolevej.

Ellevang Festuge Udvalg – Katrine, Tenna og Astrid deltager.

Medarbejdere (15)

- Der har været store udfordringer med rengøringen. Det nuværende selskab har ikke vundet den nye udlicitering, og det har medført et markant fald i rengøringsstandarder.
- Der er lavet en ny afdelingsstruktur på skolen. Det har bl.a. medført en række flytninger og inddragelse af nye områder til undervisning. Det har givet nogle udfordringer, men tingene er efterhånden ved at være på plads.

- Der er mange nye medarbejdere på skolen. Samtidig er der flere langtidssygemeldinger, og det har gjort opstarten noget presset.

Ledelse (15)

Sygefraværsundersøgelse

- Skolens ledelse har fået udarbejdet statistisk materiale om sygefraværet blandt medarbejderne på Ellevangskolen. Intentionen er at kunne arbejde med sygefravær på et databelyst og kvalificeret grundlag. Tallene viser, at der er afdelinger på skolen, som har et højere sygefravær end sammenlignelige skoler. Der vil fra ledelsens side være stor opmærksomhed på årsagerne samt tydeligt fokus på opfølgning. Målet er at styrke den faglige kvalitet, medarbejder- og forældretilfredsheden samt at reducere vikarbehovet.
- Der er udfordringer med nogle af de ældste børn, som går til købmanden, selv om skolens regler er, at man ikke må. Det er en problematik, som skal håndteres.
- LQ har fået en henvendelse fra en borger, som er interesseret i at viderebringe overskudsmad fra de respektive fødevarerbutikker til vores elever på frivillig basis. Skolebestyrelsen er positiv i forhold til at gå videre med ideen.
- Ledelsen oplever et godt samarbejde med TR, AMR, PU osv. Der fornemmes en tydelig vilje til fælles udvikling af skolen.
- Skolebestyrelsens medlemmer er nu på hjemmesiden

Eventuelt (5 min)