

Dagsorden og referat af opstartsmøde i skolebestyrelsen
fredag den 1.september 2023 kl. 13.00-20.00

Ordstyrer: Katrine

Til stede:

Jannie, Tenna, Katrine (skolebestyrelsen)

Vian (elevrådsrepræsentant)

Jette, Lisanette, Michael (Ellevangskolen)

Program:

13.00-13.05: Velkommen og præsentation af dagens program (Katrine)

13.05-13.10: Landsmøde i skole & forældre 18/9-19/9. Skal Ellevangskolens bestyrelse være repræsenteret?

Skolebestyrelsen stiller ikke med en repræsentant. Det er problematisk, at landsmødet er placeret på to hverdage.

13.10-14.35: Aktuelt fra skoleårets opstart (Lisanette og Michael).

Lisanette fortæller om det, der rører sig på Ellevangskolen lige nu, og der er mulighed for at spørge ind, hvis det er et behov.

Ida Ahlmann Østergaard er kommunikationsmedarbejder primært i dagtilbuddet, men skolen kan også benytte sig af hendes arbejdskraft i nogle få timer om ugen. Ida skal bl.a. arbejde med hjemmesiden og skal også inddrages i udgivelsen af forældrenyt. Deadline for næste udgivelse er d. 25/9.

Skolebestyrelsesmødet i november flyttes fra d. 21/11 til d. 14/11. Det åbner muligheden for deltagelse i Rådmandsmødet d. 21/11.

Skolebestyrelsens afslutningsmøde flyttes fra d. 11/6 til 18/6 2024.

Skolen har ansat otte nye medarbejdere. Der er stort fokus på at tage godt imod dem på arbejdspladsen. Alle nye medarbejdere får en mentor, som skal hjælpe og guide både med praktiske og faglige ting. Lærere med under to års anciennitet har 24 undervisningslektioner, hvor normen ellers er 26. Der er øvrige opgaver foruden undervisningen. Her tilstræbes det, at nye medarbejdere i et vist omfang fritages fra disse opgaver for at skabe luft og overskud til at få en god begyndelse på Ellevangskolen. Der er også fokus på sociale arrangementer for at styrke det kollegiale fællesskab.

Første skoledag for de nye børnehaveklasseelever forløb på en rigtig god måde. Vi har bl.a. valgt en model, hvor forældrene aktiveres med et orienteringsløb på skolen, mens børnene er i klasserne. Skolen oplever, at det gav gode snakke.

8ESAA er begyndt med 40 elever. Rent teknisk er der tale om to klasser, men skolen ser dem i høj grad som en samlet gruppe, hvor fællesskabet om ESAA-tankens skal dyrkes.

Ukraineklasserne forventes at blive udfaset i løbet af indeværende skoleår, da de fleste elever snart vil have været her i to år, hvilket normalt er grænsen for at være i en modtagelsesklasse.

Skolen står i en situation på 3. årgang, hvor det samlede elevtal er for nedadgående. Det er særligt en af klasserne, der har oplevet en elevafgang. Trods mange tiltag er det ikke lykkedes at vende udviklingen, og der er en reel risiko for en klassesammenlægning på den længere bane. Det er ledelsens ønske, at der skabes tre nye klasser med den intention at styrke trivslen i børnegruppen og for at undgå en klassesammenlægning. Skolebestyrelsen bakker op om dette ønske. Forældrene informeres inden for den kommende uge. Det forventes, at de nye klasser begynder umiddelbart efter efterårsferien.

Lærerne har på et forældremøde arbejdet med affaldssortering. Det handler både om de rent praktiske ting i forhold til kategorier og beholdere, men også om de pædagogiske tiltag f.eks. i form af undervisningsaktiviteter.

Ellevangskolens seneste trivselsmåling viser et meget positivt resultat. Skolen ligger på stort set alle parametre over gennemsnittet på andre skoler. Det er selvsagt meget tilfredsstillende.

Den ønskede etablering af undervisningslokaler i den tidligere kantine er umiddelbart blevet afvist fra byggeafdelingen side. Begrundelsen er bl.a. baseret på, at det vurderes, at skolen har lokaler nok i forvejen. Skolen har fortsat et ønske om at etablere et dobbeltlokale, der kan deles i to med en foldevæg. Det kan bl.a. benyttes af den store ESAA-årgang. Der er konkrete planer om at lave et hul mellem to lokaler i den nye afdeling i A-huset for på den måde at imødekomme behovet. Det forventes at være effektueret i oktober/november.

Skolens personalerum er ved at blive renoveret. Det er tiltrængt. Projektet forventes at blive afsluttet i september/oktober.

14.35-14.45: Pause

14.45-15.45: Bæredygtighed med udgangspunkt i den cirkulære økonomi.

Skolebestyrelsen ønsker, at der arbejdes med bæredygtighed ud fra en cirkulær tankegang.

Tenna holder et diskussionsoplæg som drøftes. Tenna har tidligere arbejdet med bæredygtighed i dansk landbrug og har nu eget firma med fokus på samme emne.

Man taler om tre kategorier:

- Økonomisk bæredygtighed
- Miljømæssig bæredygtighed.
- Social bæredygtighed. Det handler bl.a. om ligestilling og sundhed.

Cirkulær økonomi er et nøglebegreb.

I Danmark genanvendes kun 4% af affaldet.

Skolebestyrelsen drøfter i små grupper, hvordan der kan arbejdes med bæredygtighed på Ellevangskolen.

15.45-15.55: Pause

15.55-16.40: Walk and talk – vision for den cirkulære økonomi på Ellevangskolen

16.45-18.00: Opsamling på drøftelser fra walk and talk.

Skolebestyrelsen drøfter visioner og fokuspunkter for de kommende skoleår.

Der er enighed om, at der skal arbejdes videre med: Verdensmål nr. 12: **"Ansvarligt forbrug og produktion"**

Fokus på ressourcebevidsthed f.eks. i form af

- Design
- Madkundskab
- Madspild
- Kopier
- Affaldssortering
- Genbrug af tøj og legetøj
- Byttedage
- Verdensmål på undervisningsplanen
- Biodiversitet og grønne områder

Det er vigtigt, at SFO og dens ledelse inddrages i drøftelserne og medvirker til at udvikle bæredygtighedstanken og projekterne på den samlede skole.

Eksempel på visionsformulering: *Ellevangskolen skal tænke mest muligt ressourcebevidst i skolens hverdag.*

Katrine og Tenna mødes og laver et bilag til næste møde i skolebestyrelsen, hvor der arbejdes videre med processen. Intentionen er, at det i sidste ende munder ud i et princip for bæredygtighed på Ellevangskolen.

18.00: Tapas og drikkevarer efter eget ønske