



Skolebestyrelsesmøde

Tirsdag d. 23. januar 2018 kl.18.00 – 21.00

I personalerummet

1. Bemærkninger til dagsorden

Hvem skriver i næste Forældrenyt – deadline fredag d. 2. februar?

Anja

2. Elevrådets punkt

Elevrådsrepræsentanterne var der ikke. GØ orienterede om at arbejdet omkring antimobbestrategien er igangsat.

ORIENTERING

3. Universet

Ole Bro deltager og fortæller om tilbuddet Universet, der er en støtteforanstaltning til indskolings elever, der skal have hjælp til adfærd, kontakt og trivsel.

OB gav en orientering om arbejdet i Universet som er startet op i dette skoleår. Universet er målrettet børn med sociale og adfærdsmæssige udfordringer. Universet er en slags miniklasse.

Der er og har været et behov for et tilbud af den slags, da der er en gruppe børn som har krævet mange ressourcer og har haft behov for en ekstra støtte.

Universet sikrer at disse børn får en meget mere struktureret hverdag og det er indtrykket at disse børn får en meget bedre hverdag. Et væsentligt element i Universet er at indsatsen sker i et samspil med undervisningen i børnenes egne klasser. En væsentlig værdi i Universet er at børnene netop skal være tilknyttet deres egen klasse.

Erfaringen viser også at børnene rent faktisk får værktøjer til f.eks. at håndtere deres vrede, samt at børnene på denne måde også får et frirum, hvor de kan søge hen, når hverdagen bliver for meget.

Universet er ikke en "OBS-klasse", hvor elever der laver ballade kan blive sendt hen og "køle af", der arbejdes med at tydeliggøre dette, da der har været tilløb til at Universet blev opfattet som sådan i enkelte tilfælde. Der arbejdes med at give dem der oplever den slags problemer andre værktøjer til at løse udfordringerne.

Visitering til Universet går gennem bekymring fra lærere som henvender sig til OB, der står for den videre proces, herunder kontakten til forældrene.

Der er 11-12 børn tilknyttet Universet, men der er stor forskel på hvor meget det enkelte barn bruger Universet (fra 1-2 frikvarterer om ugen til længere forløb).

Universet er placeret i indskolingen.

Universet giver også en bedre ro i de berørte klasser, samt at det skaber mulighed for de berørte børn at agere med hinanden på en bedre måde.

Det har også givet os en meget bedre sikkerhed i forhold til hvilke elever vi sender afsted til specialklasser.

Der bliver løbende evalueret på indsatsen. Som udgangspunkt var det et forsøgsprojekt på 1 år, men baseret på resultaterne vil indsatsen fortsætte ind i det kommende skoleår. Finansieringen er sket dels som en investering, men også ved en omlægning af AKT-ressourcer.

Der er ikke planer om at udvide tilbuddet til mellemtrinnet og udskolingen. Vi arbejder selvfølgelig videre med børnene der kommer fra Universet. Årsagen er primært økonomisk, men der er heller ikke de samme udfordringer på mellemtrinnet.

PAUSE OG SPISNING (kl. 18.45)

DRØFTELSE

4. Budget 2018

Martin deltager og leder processen. Det har ikke været muligt at afholde møde i økonomiudvalget.

Martin orienterede om processen med indsamling af ønsker fra medarbejderne. Modellen er blevet præsenteret på et plenummøde d.d., og vurderingen er at der var opbakning til modellen, da den forhåbentligt vil skabe større åbenhed og gennemsigtighed i budgetprocessen.

Den akkumulerede opsparing er over de seneste år nedbragt til et niveau, hvor det ikke længere er ansvarligt at lave større investeringer udenfor rammen. Der vil derfor kun være begrænsede muligheder for investeringer fremadrettet.

Dialog om hvordan man kan løse udfordringen med det faldende elevtal.

Dialog om budgetønsker fra bestyrelsen:

- *Bestyrelsen bakker op om modellen og støtter at ønskerne fra 2017 fortsætter. Der er som udgangspunkt afsat midler til at de vedtagne projekter kan fortsætte.*
- *Dialog omkring de økonomiske konsekvenser af ønsket om vikardækning fra bestyrelsen.*
- *Bestyrelsen har bakket om indsatser med et personalesigte, elektroniske lærermidler og de fysiske rammer. Forslag om fortsat at understøtte disse indsatser fremadrettet også.*
- *Ønske om midler til kommunikation.*



5. Det videre arbejde med robusthed

Vi er i stigende grad begyndt at tale om robuste fællesskaber i stedet for robuste børn.

DL og LQ har nogle bud på hvordan vi kunne tænke os at arbejde på skolen i det kommende skoleår. Hvad kalder det på, når vi gerne vil samskabe med forældrene?

LQ orienterede om de overvejelser skolen har på området, herunder kontakt til Mary-fonden i forhold til indskoling. DL præsenterede konceptet MOT og redegjorde for overvejelserne om at arbejde med MOT på Ellevangskolen. MOT er målrettet 7.-9. klasse med tråde ned i 6. klasse. Det koster 25.000 kr. om året at være med. Det var bestyrelsens vurdering at de penge nok kunne være godt givet ud og bakkede op om projektet.

Det vil også være en opkvalificering af hele robusthedsprojektet med fokus på gruppen frem for kun individet. Det ligger også i tråd med Jens Andersen. Fokus på robuste fællesskaber.

BESLUTNING (kl.19.45)

6. Skolebestyrelsesvalg

Der afholdes skolebestyrelsesvalg i foråret 2018. Se bilag for hvilke medlemmer, der er på valg.

Det er muligt for skolebestyrelsen at beslutte, at udvide den kommende skolebestyrelse med to medlemmer fra det lokale erhvervs- eller foreningsliv eller fra en lokal ungdomsuddannelse. Dette skal drøftes med henblik på en beslutning og evt. handleplan for det videre arbejde.

LQ orienterede om at der skal afholdes valg senest maj 2018, møderne frem til maj er ret booket op, derfor er det på i dag. Bilaget viser hvilke medlemmer der er på valg. Formålet er dels at få en pejling på hvem der eventuelt ønsker at fortsætte, dels en drøftelse af om bestyrelsen skal udvides med to medlemmer fra det lokale erhvervs- og ungdomsuddannelser. Hvis bestyrelsen ønsker dette, skal vi i gang med at finde nogle.

De medlemmer der var på valg overvejede for flertallets vedkommende at genopstille. Der kommer en proces hvor dem der ikke er medlemmer kan stille op. Denne proces bliver meldt bredt ud i når vi nærmer os valget.

Dialog om forslaget om medlemmer fra det lokale erhvervs- og ungdomsuddannelser. Det er en spændende tanke men det kræver, at vi arbejder med vores mødeform etc., for at gøre det interessant for eksterne parter. Det er en spændende tanke, men også vigtigt at have fokus på at bestyrelsen er bredt repræsenteret internt på skolen i forhold til repræsentation af trin, etnicitet etc.

Vi sender en invitation ud til relevante uddannelser og lokale erhvervsfolk. Man kunne også overveje at invitere relevante eksterne parter ind til enkelte møder.

ORIENTERING (20.15)

7. Kvalitetssamtale

Anja orienterer om den netop afviklede kvalitetssamtale.

Kvalitetssamtalen er enden på al vores arbejde med kvalitetsrapporten. Selve samtalen er der rigtig mange mennesker med til fra DT, klub og forvaltningen.

Vi arbejder videre med vores udviklings- og tilsynspunkter på de kommende bestyrelsesmøder.

Tilsynspunktet omhandler linjefagskompetencedækning, hvor der skal være en linjefagskompetencedækning på 95 % inden 2020, vi er for langt fra målet, så derfor tilsynspunktet. Det betyder at der skal laves en handleplan for at løse problematikken indenfor 3 måneder. Kort dialog om mulige løsningsmuligheder.

Udviklingspunkterne ligger i tråd med de ting vi arbejder med i bestyrelsen.

Generelt var kvalitetssamtalen god, da den viste at vi på mange områder gør det rigtig godt. Vi ligger i top 7 blandt skolerne i Aarhus.

Samtalen var generelt positiv og foregik i en rigtig god ånd.

Vigtigt at få bredt budskabet ud til forældre og personale.

Skolebestyrelsen vil gerne give kage i den gode anledning, ledelsen melder tilbage med

8. Nyt fra personalet

9. Meddelelser

Orientering om UPV

Der er flere ikke uddannelsesparate elever på 8. årgange end tidligere år. Det er en del af en generel tendens, da kravene til adgang til de gymnasiale uddannelser er skærpet. Der er 42 elever der ikke er uddannelsesparate, det skal ses i forhold til at vi normalt har omkring 15 elever i denne gruppe.

Orientering om status toiletter F- og G-hus

Det er oplevelsen at der er sket en forbedring på toiletadfærden og rengøringsstandarden på toiletterne i F- og G-husene. Der er etableret toiletregler, der er stort fokus i elevgruppen etc.

I ledelsen har vi fordelt os, at vi løbende holder øje med toiletterne. Vi har desuden været i kontakt med rengøringselskabet og indskærpet at toiletterne skal gøres rent efter 12-pausen. Pedellerne er i gang med at tjekke fuger etc.

Vi har lovet børnene en tilbagemelding efter vinterferien.

Orientering om voldsom episode

DL orienterede om den voldsomme episode i kantinen.

Det var skolebestyrelsens opfattelse at episoden var blevet håndteret korrekt.

Orientering om klubbens indflytning på skolen

Det er besluttet at klubben skal flytte ind på skolen. Det er sket i forbindelse med et budgetforliget for 2016-2019 og i forlængelse af FU-forliget. Oprindeligt var planen at indflytningen skulle ske i 2018 og klubben skulle placeres midlertidigt i lokalerne på Jellebakken 2 (efter fraflytning fra Frijsenborgvej). Efterfølgende er indflytningsplanerne dog udskudt til 2019. Skolen og klubben er i indledende dialog omkring hvordan vi griber det an på det organisatoriske område (de bygningsmæssige forhold sker i et samarbejde med forvaltningen). Der er afsat 3,8 mio. kr. til etableringsomkostninger i budgetforslaget for 2016-2019, men MKF er usikker på om dette beløb efterfølgende er justeret.

Kommunikationsmedarbejder

Der er fundet en afløser for Lotte, hun hedder Marie og starter 1. februar 2018.

Ansættelsessamtaler

LQ orienterede om ansættelse af ny lærer, samt at der fortsat arbejdes på at få en musiklærerstilling på plads.

10. Eventuelt