

Referat af skolebestyrelsesseminar lørdag 1. september 2018

Deltagere: Ledelse: Lisanette og Ditte
Forældrerepræsentanter: Anja, Katrine, Morten, Bente, Astrid, Steffen, Robert

Afbud: Helle, Mette, Gunni, Jacob

Referent: Ditte

Præsentationsrunde, hvor alle glæder sig til Ellevangfestugen 😊

Forventningsafstemning til skolebestyrelsesarbejdet:

Anja indleder med sine tanker om skolebestyrelsens arbejde.

Skolebestyrelsen skal bidrage til at sikre, at skolens drift fungerer. Det betyder mange skal-opgaver.

Skolens ledelse bruger skolebestyrelsen til at kvalificere med et forældreperspektiv.

Skolebestyrelsen præger skolens retning – tingene foregår dialogbaseret og i god fælles ånd.

Der er fortsat noget uforløst i at få forældre engageret.

Andre input:

- Skolebestyrelsen har også en opgave med at føre tilsyn med skolens arbejde
- En oplevelse af ikke at få arbejdsro i skolen
- Besparelser vil komme til at fylde en del i kommende skoleår
- At være spejl for ledelsen, at understøtte ledelsen og sammen skabe en vision for skolen
- Kan skolebestyrelsen via forældrerepræsentanter være bindeled mellem ledelse og dagligdagen med fokus på børnenes trivsel
- Det er en spændende del af skolebestyrelsens arbejde, at man får viden og indsigt i, hvad der arbejdes med på skolen f.eks. MOT og Universet
- At være tæt på og få større forståelse for beslutninger
- Håber på, at skolebestyrelsen er et forum, hvor man må bringe idéer eller tanker ind.
- At være tæt på og bidrage til at forankre ting i forældregruppen generelt.
- Forventninger om engagement, seriøsitet – at man vil noget.

Lisanette - forventninger til skolebestyrelsen: *At få input og forældreperspektiv. Interessepunkter skal der være plads til – men tingene skal gerne dagsordensættes. Der er ikke brugt meget tid på principper – måske skal det have lidt opmærksomhed. Skolebestyrelsen spejler ledelsen – og vi spejler jer.*

Opsamling:

- Ellevangskolen som lokalområdets samlingspunkt er fortsat vigtigt
- I skolebestyrelsen bliver det tydeligt, at der er mange gode ting i gang
- Fortsat en opgave at få formidlet alle de gode ting ud i forældregruppen – god kommunikation
- Når vi måler på medarbejdertrivsel, forældretilfredshed og elevtrivsel er der gode resultater
- Vigtigt at der i dagsordener skabes plads til det, vi brænder for
- Dagsorden laves af Lisanette og Anja, så dagsordenen kan foreligge en uge før skolebestyrelsesmøde. Input til dagsordener sendes til Anja.
- Det er også muligt at få punkter på, hvor personale informerer om det arbejde, der laves på skolen f.eks. med trivsel
- Der er en god uformel, nysgerrig tone i skolebestyrelsen, som vi gerne vil fastholde.

Der er indkøbt to bøger om skolebestyrelsens arbejde – Anja medbringer disse til næste skolebestyrelsesmøde.

Præsentation af sparekatalog

Lisanette fremlagde spareforslaget – se vedhæftede slides

Høringssvaret skal være kort og præcist – Anja formulerer på baggrund af nedenstående

Forslag til høringssvar

Indledning:

Signalere bevidsthed om, at vi ved, at der er brug for besparelser – men at det skyldes manglende styr på tingene. Hvordan sikrer vi, at det ikke sker igen?

Kan der tænkes nyt ift. at få penge i kassen?

Muligheden for at spare andre steder end i Børn og Unge

Sammenlægning af skoledistrikter med fælles ledelse:

- Skoleleder og skolelederne for langt væk fra kerneopgaven
- Opgaven som skoleleder bliver for stor – hvilket formodentlig vil påvirke de pædagogiske lederes arbejde. Bekymring for, at reduceret ledelse påvirker lærernes arbejdsmiljø negativt – og dermed elevernes trivsel.
- Bekymring om, at lokalområdet forsvinder – den lokale skoles sammenhængskraft svækkes – det kræver nærværende ledelse på skolen
- Én skoleleder og bestyrelse, som skal skabe fælles retning er vanskeligt – hver skole har i forvejen en egen kultur/retning, som kan være rigtig for den pågældende skole.
- Risiko for flugt til privatskoler – kan det føre til skolelukninger/dårligere skoleøkonomi?
- Vi vurderer ikke, at praksisnær og ... ledelse styrkes med forslaget - tværtimod

Administrative fællesskaber:

- Bekymring for mangel på administration og administrativ ledelse på hver enkelt skole. Hvis forslaget gennemføres er det vigtigt, at den administrative leder tilknyttes så lokalt som muligt.
- Én administrativ leder kan ikke lave 3 administrative lederes arbejde – hvem skal løse de opgaver på skolen, som de administrative ledere ikke længere kan løse?

Center for læring

- En lille besparelse, som har stor betydning
- Ellevangskolen bruger CFL meget
- Afgiften til CFU er stor, når lånte læremidler bortkommer – det er dyrere for skolen

Opbakning til elementer i sparekataloget

- Effektiv klassesdannelse på skoler med geografisk nærhed med fokus på at bevare lokalområdet – som man kender det fra dagtilbudsområdet. At man ønsker sin skole, men at eleverne fordeles i fællesskab mellem 2-3 skoler ud fra fastsatte retningslinjer. Dette kan også bidrage til en bedre fordeling af elever med dansk som andetsprog
- Tidlig SFOstart for de ældste børn, hvis det sikres, at der er lokaler, så det kan lade sig gøre – der mangler beskrivelse af, hvad det betyder. Tag ved lære af kommuner, hvor det fungerer godt
- Ok at områdechefer

Alternative forslag

- Se på besparelser på Grøndalsvej – der er et ønske om at besparelserne rykkes længst muligt væk fra eleverne – konsulenter, administration m.m. Der er så mange ansatte på Grøndalsvej, at der må ses på, om besparelsen ikke kan findes der
- Stop med at hyre eksterne konsulenter til opgaver (kvalitetsrapporter, måling på måling...)
- Stop med at udvikle på ting, som er udviklet andre steder.
- Hæv kommuneskatten
- Tænk alternative indtægtskilder: Mere kommunal parkeringsafgift, udlejning af lokaler...

Årshjul for skolebestyrelsesmøder

Følgende temaer skal på møder:

Mobiltelefoner på skolen.

IT-kompetencer, IT-kundskaber, digital dannelse – antimobbestrategi.

Karakterfri skole/klasser.

Overgang til AULA.

Vision 2019.

Den åbne skole – samspil med lokalområdet, forældreinddragelse.

Udvikling af udskolingstilbuddet/MOT.

Rettighedsskole

Principper for skole/hjemsamarbejde med en samskabelsesvinkel

Eksisterende udvalg:

Økonomiudvalg: Robert, Steffen, Morten, Martin, Astrid

Kommunikationsudvalg:

Artefaktudvalget: Martin, Anja, Bente

Rettighedsråd: Anja

Samskabelse med forældre

Der blev brugt en del energi på at etablere et fælles forældremøde med henblik på at konkretisere samskabelse.

Mødet blev aflyst på grund af for få tilmeldinger.

Måske er samskabelsesbegrebet for diffust.

Kan vi i stedet se på principper for skole/hjemsamarbejdet med en samskabelsesvinkel. Det skrives i årshjul

Information i institutioner om Ellevangskolen med henblik på, at distriktets børn vælger skolen - 5-10 minutter

5/9 17:00 Tornebakken og 17:30 Næringen - Steffen

25/9 19:00 Flintebakken- Astrid og 19:30 Ellevang – Bente

26/9 19:00 Ved Skoven og 19:30 Trekanten - Katrine

Hvis filmen kan bruges sender Lisanette et link til Bente, som laver en samlet power point

Brug den lokale folkeskole – det er en god skole

853 elever – 3-5 spor

Inddeling i huse – indskoling i små enheder - tryghed

Gode resultater - karakterer – også når man ser på socioøkonomiske tal, gennemfører ungdomsuddannelse.

ESAAklasser for talentfulde sportsudøvere i 8. og 9. klasse

Venskabsklasser

Velfungerende SFO

Den personlige fortælling, om hvorfor man er glad for skolen

Nystartede specialklasser på mellemtrinnet

Informationsmøde for kommende 0. klasser i oktober – følg med på skolens facebookside (link)

Afsluttes med at vise filmen

Udtjekningsrunde sammendrag

- Spændende dag – godt koncept for nye medlemmer og mulighed for fordybelse
- Gode snakke og gode punkter til årets arbejde. Glæder sig til årets arbejde.
- Dagsorden og mødestyring fungerede godt, så dagen blev konstruktiv
- Dejligt med nye medlemmer i skolebestyrelsen, når skolebestyrelsen er ny giver heldagsmødeformen god. Rart at have tid til at lære de nye medlemmer at kende.
- God, konstruktiv tilgang til høringssvar om besparelser. Rart at opleve, at der er stor konsensus om tingene. Drøftelsen blev ukompliceret og konstruktiv.
- Glad for at vi skal drøfte mobiltelefoner og IT-dannelse
- Stedet er dejligt, men måske skal vi undersøge om det kan gøres billigere.
- Tryghed og åbenhed i dialogen.
- God tid til punkter – og til at alle kunne få taletid.
- Punkter til årets arbejde viser god konsensus mellem det ledelsesteamet ønsker at drøfte og det skolebestyrelsen byder ind med.

Optimering:

- Vi bruger lidt tid på at skabe fælles forståelse for punkterne. Tydelig rammesætning kunne få tingene til at glide lettere.